

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	FICHE DE POSTE	Date de création : 21 avril 2022
		Date de modification :

RESPONSABLE SECURITE RESEAU & SYSTEME

I. IDENTIFICATION DU POSTE

Direction :	DIRECTION DES SYSTEME D'INFORMATION
Supérieur Hiérarchique :	Directeur des Systèmes d'Information
Relations fonctionnelles :	Interne : Toutes les Directions et Départements
	Externe : Prestataires, Fournisseurs et clients

II. FINALITE

- Administrer les équipements réseaux et sécurité
- Assurer la disponibilité et la continuité de service du réseau informatique (LAN et WAN)
- Appliquer les règles de sécurité d'accès au réseau informatique
- Mettre en place des réseaux puis d'en assurer la maintenance et l'optimisation
- Piloter les analyses qualité de fonctionnement de bout en bout ;
- Piloter la résolution des dysfonctionnements et fournir les recommandations nécessaires à leur évolution ainsi que leur optimisation ;
- Participer à l'ingénierie et l'intégration de nouvelles solutions dans le domaine des réseaux et sécurité ;
- Participer à la conception de l'ingénierie du domaine Réseaux des systèmes d'Informations ;

III. ACTIVITES PRINCIPALES

- Participer à l'élaboration des nouvelles architectures Réseau et Sécurité (Datacenter)
- Moderniser les architectures LAN et WAN existantes
- Assurer la disponibilité et la sécurisation des équipements
- Effectuer le traitement des accès (VPN, mise à jour accès suite mouvement du personnel, Application métier)
- Surveiller le réseau LAN/WAN
- Veiller à la sécurité des accès distants et logiques
- Conduire des études pour la définition du réseau en fonction des besoins

- Tenir un reporting sur la supervision des réseaux LAN, Wifi et Sécurité
- Mettre en œuvre les outils de suivi de performance, d'optimisation et de contrôle de la qualité
- Faire des rédactions et des mises à jour des procédures et modes opératoires
- Mettre en œuvre les recommandations d'audit ;
- Remonter les indicateurs de sécurité au Directeur DSI
- Participer à l'évolution de la PSI de MCB
- Définir le cadre d'intégration de nouveaux éléments dans le réseau en intervenant en amont dans les structures projets et en aval dans le processus quotidien
- Répondre aux normes et contraintes de sécurité
- Assister les utilisateurs, en cas de pannes ou difficultés rencontrées
- Anticiper, résoudre les pannes du réseau
- Fournir les recommandations nécessaires à leur évolution ainsi que leur optimisation.
- Piloter les incidents, les dysfonctionnements et les problèmes liés à son activité
- Evaluer et intégrer de nouvelles solutions techniques
- Assurer la veille technologique dans le domaine Réseau & Sécurité
- Savoir évaluer les impacts sur l'architecture du besoin d'un utilisateur
- Connaître et appliquer les règles d'Ingénierie du domaine réseau et Sécurité
- S'assurer du respect du dimensionnement défini dans la conception du projet
- Savoir élaborer un cahier de test et dérouler une procédure d'acceptance de bout en bout

IV. STATUT DU POSTE

Poste stratégique	Oui	En cas d'absence, le remplacement ou l'intérim est assuré par la personne ressource désignée	En cas d'absence, la délégation de signature est assurée par
Poste Clé-Cœur Métier	Oui		
Poste sensible	Oui		

V. CONTRAINTES, DIFFICULTES DU POSTE ET LEUR RESOLUTION

La pression liée à la satisfaction du Client donneur d'ordre. Pour y remédier, il faut développer les aspects suivants :

- Grande autonomie permettant l'innovation ;
- Être organiser et savoir anticiper ;

VI. DIMENSION CRITIQUE DU POSTE

- Perte de confiance ;
- Perte de la qualité de prestation attendue par le supérieur hiérarchique ;
- Perte de crédibilité ;
- Risque d'échec des objectifs fixés par la hiérarchie.

VII. CONDITIONS PARTICULIERES DE TRAVAIL

- Forte concentration ;
- Réactivité permanente ;
- Bonne culture générale et connaissance du métier ;
- Horaires décalés.

VIII. SAVOIRS REQUIS

- Encadrer une équipe de techniciens
- Maintenir et développer les compétences de ses collaborateurs.
- Accompagner les équipes dans la maîtrise des process IT,
- Assurer une veille technologique

IX. SAVOIRS-FAIRE REQUIS

- Evaluer les solutions au regard du besoin
- Organiser et coordonner l'ensemble des travaux d'intégration (matériel, logiciel, réseau, organisation... planification des tests)
- Gérer les évolutions des infrastructures informatiques (système, réseau...)
- Installer, paramétrer et configurer des ressources informatiques
- Analyser et comprendre l'origine d'un dysfonctionnement, incident ou accident (spécifications physiques du produit, processus...)
- Proposer une solution permettant de résoudre le problème
- Maîtriser des logiciels spécifiques à son domaine technique (analyses mécaniques, chimiques, statistiques, outils de gestion de contrats...)
- Utiliser un vocabulaire technique en anglais
- Comprendre de la documentation technique en anglais
- Ecrire en anglais les livrables, notes, e-mails... nécessaires à la réalisation des activités

X. SAVOIRS-ETRE REQUIS

- Rigueur organisationnelle et bonne méthodologie de travail ;
- "Leadership" et esprit d'entreprise
- Créativité, sens de l'innovation
- Adaptabilité et Flexibilité

XI. ENREGISTREMENTS, PRODUCTION DE DOCUMENTS, ETATS ET TRAVAUX

- Suivi tableaux de bord ;
- Fiche des remontées d'information ;
- Rédaction de procédure

XV. POUVOIR DE DECISION DU TITULAIRE

- Les sanctions disciplinaires à l'endroit des collaborateurs : OUI
- L'évaluation des performances des collaborateurs : OUI
- La formation continue des collaborateurs et/ou de soi-même : OUI
- Le profil de carrière ou les évolutions possibles de ses collaborateurs : OUI

XVI. CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

- Bac +3/4 (Ecole d'ingénieurs, Université, Master...) en Informatique, Réseaux et Télécommunications...
- Possède d'excellentes qualités relationnelles et fait preuve de polyvalence et d'organisation dans la gestion des tâches.

SIGNATURES, NOMS ET DATES

Le Titulaire du poste	Le Supérieur Hiérarchique	Le DRH