

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	FICHE DE POSTE	Date de création : 2 mars 2022
		Date de modification :

DIRECTEUR SECURITE RESEAU & SYSTEME

I. IDENTIFICATION DU POSTE

Direction :	DIRECTION DES SYSTEME D'INFORMATION
Supérieur Hiérarchique :	Directeur Générale
Relations fonctionnelles :	Interne : Toutes les Directions et Départements
	Externe : Prestataires, Fournisseurs et clients

II. FINALITE

- La mission première est de définir la politique de sécurité des Réseaux et du SI, et de veiller à son application.
- Le DSSI assure un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte.
- Mener des actions de sensibilisation des différents acteurs de l'entreprise à la sécurité des réseaux et des systèmes d'information
- Il doit protéger les données sensibles de l'entreprise et gouverner leurs accès et utilisations
- Garantir la sécurité physique et logique des infrastructures techniques et logicielle de l'entreprise
- Il doit mener des activités de veille technologique et opérationnelle pour mieux asseoir sa politique ;
- Mettre en place une organisation permettant d'assurer, dans la durée, la gouvernance de la sécurité SI

III. ACTIVITES PRINCIPALES

- ✓ Définir la politique de sécurité
 - Définir les objectifs et les besoins liés à la sécurité de l'entreprise
 - Définir et mettre en place les procédures liées à la sécurité des Réseaux et SI
 - Contribuer à l'organisation et à la politique de sécurité de l'entreprise
- Analyser de risques
 - Evaluer les risques, les menaces et leurs conséquences

- Etudier les moyens assurant la sécurité
- Mettre en place des plans de mitigation pour les maîtriser
- ▢ Sensibiliser et former aux enjeux de la sécurité
 - Informer et sensibiliser la direction générale sur les risques et menaces
 - Former les directions opérationnelles et métiers sur la Sécurité
 - Participer à la réalisation de la charte de sécurité de l'entreprise
 - Assurer la promotion de la charte de sécurité informatique auprès de tous les utilisateurs
- ▢ Etudier des moyens et faire de préconisations
 - Valider techniquement les outils de sécurité
 - Définir les normes et les standards de sécurité
 - Définir les exigences de sécurité et s'assurer de leur prise en charge dans les projets
 - ▢ Auditer et contrôler
 - Contrôler et garantir que les équipes appliquent les principes et règles de sécurité
 - Auditer la vulnérabilité de l'entreprise
 - Réaliser des audits réguliers pour évoluer les risques, les menaces et les vulnérabilités
 - Déclencher les cellules/comité de crise en cas de sinistre sécurité Réseaux et SI
- ▢ Faire de la veille technologique et prospective
 - Effectuer le suivi des évolutions réglementaires et techniques de son domaine
 - Veiller sur les évolutions nécessaires pour garantir la sécurité logique et physique des Réseaux et SI dans leur ensemble
 - Organiser la montée en compétence des équipes techniques et fonctionnelles
- ▢ Gérer de la performance
 - Tenir et communiquer un TDB sur les intrusions constatées sur une période donnée
 - Mesurer de façon continue le niveau d'appropriation de la politique de sécurité informatique par les utilisateurs

IV. STATUT DU POSTE

Poste stratégique	Oui	En cas d'absence, le remplacement ou l'intérim est assuré par la personne ressource désignée	En cas d'absence, la délégation de signature est assurée par
Poste Clé-Cœur Métier	Oui		
Poste sensible	Oui		

V. CONTRAINTES, DIFFICULTES DU POSTE ET LEUR RESOLUTION

- La pression liée à la satisfaction du Client donneur d'ordre. Pour y remédier, il faut développer les aspects suivants :
- Grande autonomie permettant l'innovation ;
- Être organiser et savoir anticiper ;

VI. DIMENSION CRITIQUE DU POSTE

- Perte de confiance ;
- Perte de la qualité de prestation attendue par le supérieur hiérarchique ;
- Perte de crédibilité ;
- Risque d'échec des objectifs fixés par la hiérarchie.

VII. CONDITIONS PARTICULIERES DE TRAVAIL

- Forte concentration ;
- Réactivité permanente ;
- Bonne culture générale et connaissance du métier ;

VIII. SAVOIRS REQUIS

- Charisme / leadership
- Organisé et réfléchi
- Forte implication dans son métier
- Passionné par les nouvelles technologies
- Adaptabilité / Esprit d'équipe / Réactivité / Créatif / Ambitieux

IX. SAVOIRS-FAIRE REQUIS

- Evaluer les solutions au regard du besoin
- Organiser et coordonner l'ensemble des travaux d'intégration (matériel, logiciel, réseau, organisation... planification des tests)
- Gérer les évolutions des infrastructures informatiques (système, réseau...)
- Installer, paramétrer et configurer des ressources informatiques
- Analyser et comprendre l'origine d'un dysfonctionnement, incident ou accident (spécifications physiques du produit, processus...)
- Proposer une solution permettant de résoudre le problème
- Maîtriser des logiciels spécifiques à son domaine technique (analyses mécaniques, chimiques, statistiques, outils de gestion de contrats...)
- Utiliser un vocabulaire technique en anglais

X. SAVOIRS-ETRE REQUIS

- Rigueur organisationnelle et bonne méthodologie de travail ;
- "Leadership" et esprit d'entreprise
- Créativité, sens de l'innovation
- Adaptabilité et Flexibilité

XI. ENREGISTREMENTS, PRODUCTION DE DOCUMENTS, ETATS ET TRAVAUX

- Suivi tableaux de bord ;
- Fiche des remontées d'information ;
- Rédaction de procédure

XII. POUVOIR DE DECISION DU TITULAIRE

- Les sanctions disciplinaires à l'endroit des collaborateurs : OUI
- L'évaluation des performances des collaborateurs : OUI
- La formation continue des collaborateurs et/ou de soi-même : OUI
- Le profil de carrière ou les évolutions possibles de ses collaborateurs : OUI

XIII. CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

- Ingénieur ou équivalent Bac+5 en informatique ou Diplômé d'une école d'Ingénieur ou d'une école de commerce Bac +5

SIGNATURES, NOMS ET DATES

Le Titulaire du poste	Le Supérieur Hiérarchique	Le DRH